



Escrito por Victor Martins e revisado pela equipe do Movimento de Células e Discipulado da PIB.

TEXTO CHAVE

“Ao verem a intrépida coragem de Pedro e João, e percebendo que eram homens iletrados e incultos, admiraram-se; e reconheceram que haviam eles estado com Jesus.”

Atos 4:13

OBJETIVO

Desmistificar o processo de encontrar e treinar líderes, focando na primazia do caráter sobre a competência e na identidade única de cada líder.

REFLEXÃO

Vamos olhar juntos para fatores-chave na formação de líderes e no processo de discipulado? Viver esses princípios tornará você um líder mais eficiente e eficaz.

1. O Critério "FAT": Caráter acima da Competência

Ao procurar um novo líder, frequentemente caímos no erro de buscar carisma ou habilidades técnicas prontas. No entanto, o modelo de Jesus nos aponta para o critério "FAT": Fiel (Leal), Available (Disponível) e Teachable (Ensinável). Por que isso é vital? Porque habilidades técnicas são competências transferíveis que podem ser ensinadas a qualquer um que seja disponível e ensinável. O caráter, porém, precisa ser forjado; não é apenas uma questão de ensino. Sem caráter (especialmente a dimensão da lealdade), um indivíduo altamente competente torna-se um "ativo" perigoso. O verdadeiro discipulado exige relacionamentos profundos, o que implica confiança e vulnerabilidade — aspectos impossíveis de se viver sem lealdade.

*“E o que você ouviu de mim na presença de muitas testemunhas, isso mesmo transmita a homens **fiéis** e também **idôneos** para instruir a outros.”*

2 Timóteo 2:2 NAA

Devemos escolher pessoas com base no critério "FAT" porque foi o precedente estabelecido por Jesus. Ele escolheu "não-especialistas" em vez da elite rabínica ou de pessoas carismáticas e influentes de Sua época. O "currículo" não impressionava Jesus e não O influenciou na escolha dos Seus discípulos. Ele escolheu um grupo incrivelmente diverso e nada impressionante para os padrões humanos, mas foi esse grupo que Ele usou para iniciar o movimento mais poderoso e imparável que o mundo já viu.

*"Líderes não nascem prontos; eles precisam ser **escolhidos e preparados** intencionalmente."*

Mario Vega, pastor da Igreja de Elim (com mais de 4mil células) em El Salvador.

2. O Jeito de Jesus formar líderes:

Para ajudar nossos irmãos a crescerem e se tornarem líderes, precisamos ser intencionais como Jesus foi. Ele usou um método simples:

- **Eu faço — você observa:** Eu dou o exemplo.
- **Eu faço — você ajuda:** Começamos a trabalhar juntos.
- **Você faz — eu ajudo:** Eu te dou apoio enquanto você lidera.
- **Você faz — eu observo:** Você lidera sozinho e eu apenas acompanho.

Jesus fazia assim: ensinava, dava o exemplo e depois delegava responsabilidades. Ele deixava os discípulos tentarem e, quando eles erravam, Jesus ensinava de novo, com paciência, graça e verdade, até que estivessem prontos.





*"Depois, Jesus subiu ao monte e chamou os que ele quis, e vieram para junto dele. Então designou doze, aos quais chamou de apóstolos, **para estarem com ele e para os enviar** a pregar e a **exercer a autoridade** de expulsar demônios."*

Marcos 3:13-15 NAA

3. Cuidado com a "Clonagem" e com a Dependência

Não tente fazer do seu líder em formação uma "cópia" exata sua. Deus deu uma personalidade e identidade únicas a cada um. Ajude seus líderes a crescerem em seu relacionamento com Deus e em autoconhecimento. Deixe-os ser eles mesmos! Cada líder tem um estilo de liderança próprio.

Cuidado para não gerar dependência. Não dê todas as respostas prontas. Quando um líder em formação tiver uma dúvida, ajude-o a encontrar uma solução por si mesmo através da palavra, da oração e até de livros, cursos e materiais relevantes. Fazer boas perguntas de volta diante da questão apresentada é um bom método para ajudar o líder a encontrar uma resposta.

O **discipulado ansioso** nasce da tentativa de responder tudo. A intenção de ajudar é legítima, mas o efeito é inverso. A pessoa aprende a voltar ao líder, não ao Senhor, e a relação se torna pouco fértil para o crescimento espiritual. Quando alguém aprende a orar, discernir e perseverar na presença de Deus, a dependência muda de eixo - do líder para Deus. A maturidade começa quando há busca contínua pela orientação de Deus, mesmo sem a supervisão constante do líder.

"O alimento sólido é para os maduros, que, pela prática constante, treinam a si mesmos para discernir entre o bem e o mal."

Hebreus 5:14

4. Quando é a hora de liberar, enviar um novo líder?

O ponto chave é entender o envio como um processo, e não um ponto estático no tempo. Jesus "liberou" seus discípulos para influenciarem, pastorearem e liderarem gradualmente. Portanto, não espere seus líderes em formação saberem tudo ou terem "anos de casa". A hora certa é quando percebemos que a vida deles está rendida a Deus e estão dando frutos de alguém que nasceu de novo. Ou seja: com pouco tempo de conversão já devemos começar a liberar nossos liderados para assumir responsabilidades no Reino, de acordo com seu nível de maturidade. O líder será efetivamente formado na prática, fazendo, e não apenas ouvindo e estudando. Se ele demonstra que pertence a Jesus pelos frutos e é "FAT", devemos começar a liberá-lo!

Entender o envio como um processo de formação e liberação é muito útil, mas chegará um momento de "liberação total", que acontece na multiplicação da célula. A Festa de Multiplicação é também a "Festa de Formatura" do novo líder.

DICAS PRÁTICAS

1. **Identifique o perfil "FAT"**: Quem na sua célula é fiel, disponível e aceita orientações? Essa pessoa tem potencial para ser um líder em formação. Se aproxime mais dela.
2. **Divida as tarefas**: Na próxima célula, não faça tudo. Peça para o potencial líder te ajudar.
3. **Ensine a buscar a Deus**: Se o seu líder em formação te fizer uma pergunta, responda com outra: "O que você acha que a Bíblia nos ensina sobre isso? Você já dedicou um tempo de oração sobre esse assunto? O que Deus tem falado com você?"



COMPARTILHAR

- Ao olhar para seus atuais líderes em treinamento, você tem valorizado mais o **Carisma** ou o caráter (**FAT**)?
- Em qual etapa do "Ciclo de Formação" (Observar, Ajudar, Fazer) seus líderes em formação estão hoje? O que falta para avançarem?
- Você sente que segura os líderes por tempo demais? Como a ideia de avaliar "vida rendida" e os frutos em vez de "tempo de casa" muda sua visão sobre formação de líderes?

INDICADORES

Em um ambiente de amor e encorajamento mútuo reflita com seus líderes sobre estes indicadores de uma célula saudável. Escolha 1 ou 2 tópicos para aprofundar a conversa.

1- Vida de Oração dos Líderes: Como está a constância e a qualidade do seu tempo de devocional diário? Sua vida de oração inspira outros a buscarem mais a Deus?

2- Discipulado de Líderes: Você tem andando em discipulado com seu líder (pastor, coordenador ou supervisor)? Você tem discipulado seus líderes em formação?

3- Formação de líderes: Quantos líderes estão sendo formados nesse momento em seu grupo? Você tem encaminhado seus líderes potenciais para o treinamento de células?

4- Data Multiplicação: Como está a preparação para a multiplicação das células? Você já definiu a data? Defina pela fé! Esta informação está atualizada no sistema?

5- Preenchimento de relatórios: Você tem tido alguma dificuldade no preenchimento dos relatórios no sistema de células? Você tem utilizado o roteiro de células?

6- Evangelismo: Suas células têm recebido visitantes? Quais ações práticas vocês têm tomado para evangelizar no dia a dia?

7- Integração: As pessoas da célula tem sido integradas a vida da igreja através do batismo (Primeiros Passos com Jesus) e aclamação/transferência (Primeiros Passos com a igreja)?

MOMENTO DE ORAÇÃO

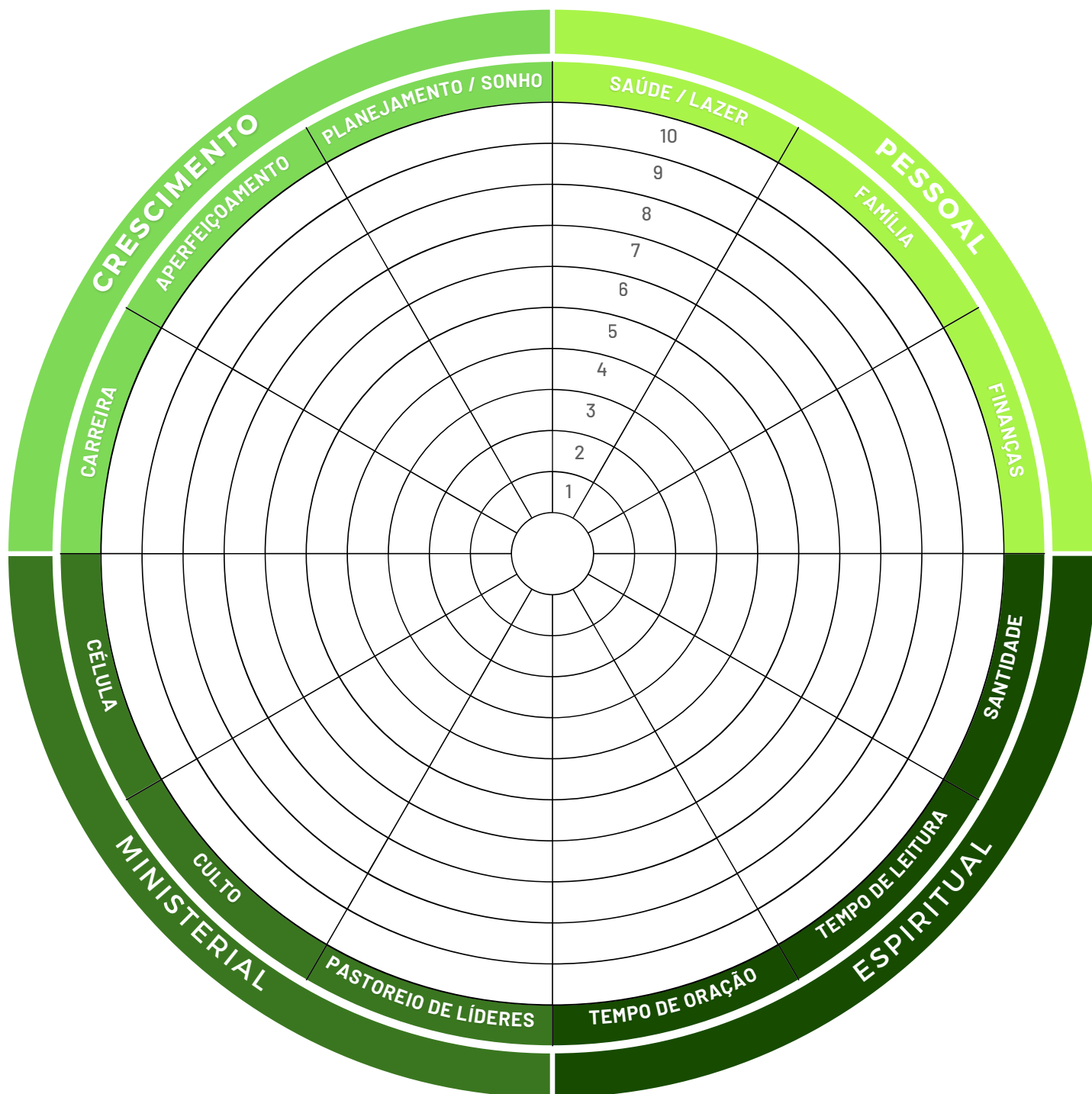
Termine esse tempo com um tempo de oração juntos.





RODA DA VIDA

Faça uma avaliação pessoal nos setores que são essenciais na sua vida. Preencha a roda da vida pintando as casas de acordo com sua satisfação, sendo 0 péssimo e 10 excelente.



Finanças: Como você avalia sua saúde financeira

Família: Como está o tempo com a família e o relacionamento afetivo

Saúde / Lazer: Como anda o cuidado pessoal, emocional e hobbies

Planejamento / Sonho: Qual sua expectativa e planos daqui alguns anos

Aperfeiçoamento: Qual sua dedicação em cursos e leituras

Carreira: Como está seu desenvolvimento profissional

Pastoreio de Líderes: Acompanhamento da sua rede de liderança

Culto: Assiduidade e frequência aos cultos

Célula: Assiduidade e qualidade da vida em célula

Tempo de Oração: Qual a sua dedicação com oração e intercessão

Tempo de Leitura: Qual a sua dedicação na leitura da Bíblia

Santidade: Quanto você está se consagrando para Deus

